

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Valorizzazione del Personale

OGGETTO

Modifica della composizione del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come da ultimo aggiornata con determinazione n. 1865 in data 13 marzo 2026.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Bonomo Chiara Laura - Area Valorizzazione del Personale*

IL DIRETTORE (Area Valorizzazione del Personale)

PREMESSE

Richiamate qui integralmente le proprie precedenti determinazioni, rispettivamente, di costituzione del Comitato e di aggiornamento, da ultimo, della relativa composizione:

- n. 12488/2022 recante “*Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti*”.
- n.1865/2026 recante” *Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti. Ulteriore modifica membri componenti parte sindacale*”;

Dato atto che

A seguito dell’aggiornamento disposto con la richiamata determinazione n. 1865 in data 13 marzo 2026, con nota trasmessa in data 17/03/2026 il CSA ha comunicato la richiesta di sostituzione della componente supplente del CUG del Comune di Milano, Sig.ra Michelina Capobianco, con la nomina della Sig.ra Alessandra Bordini a far data dalla ricezione della presente richiesta.

Con nota trasmessa in data 17/03/2026 il CSA ha comunicato la richiesta di sostituzione della componente supplente del CUG del Comune di Milano Sig.ra Michelina Capobianco con la nomina della Sig.ra Alessandra Bordini a far data dalla ricezione della presente richiesta.

Ritenuto quindi di modificare la propria precedente determinazione n. 1865/2026 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, come riportata nel seguente elenco:

	Componenti Effettivi OO.SS.	Componenti Supplenti OO.SS
CGIL	SILVIA CAVAGNA	FERNANDA IMPERIALE
CISL	VALERIA CASTELLAZZI	GIOVANNA URSO
UIL	DANIELA BELLIS	ELISABETTA GATTI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	ALESSANDRA BORDINI
FEDIR	PAOLA MARIA MENNI	MARCO MALDONE

verificata la legittimità della presente determinazione rispetto alle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari e accertata la correttezza dell’istruttoria svolta.

VISTO

- ✓ il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ l'art. 57 del D.Lgs, n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- ✓ l'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- ✓ l'art. 43 "Rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva" del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165/2001;
- ✓ la Direttiva 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità forniscono le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183);
- ✓ la Direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni";
- ✓ gli artt. 89 e 107 del D.Lgs. 267/2000 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ l'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano recante: "Disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive";
- ✓ l'art. 71 dello Statuto del Comune di Milano recante "compiti dei dirigenti".;

DETERMINA

1. di modificare, per le motivazioni suindicate, la propria precedente determinazione n. 1865/2026 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, come riportata nel seguente elenco:

	Componenti Effettivi OO.SS.	Componenti Supplenti OO.SS
CGIL	SILVIA CAVAGNA	FERNANDA IMPERIALE
CISL	VALERIA CASTELLAZZI	GIOVANNA URSO

UIL	DANIELA BELLIS	ELISABETTA GATTI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	ALESSANDRA BORDINI
FEDIR	PAOLA MARIA MENNI	MARCO MALDONE

2 di dare atto che in caso di dimissioni o decadenza di un/a componente effettivo/a o supplente, il Direttore dell'Area Valorizzazione del Personale della

Direzione Organizzazione e Risorse Umane provvederà ad individuare il/la sostituto/a fra i componenti supplenti integrando il numero dei

componenti supplenti, facendo riferimento alla graduatoria finale della Commissione, debitamente verbalizzata.

IL DIRETTORE (Area Valorizzazione del Personale)
Maria Teresa Bagala' (Dirigente Adottante)