



Comune di
Milano

POLIZIA LOCALE NUOVE ASSUNZIONI

Commissione consigliare 8 marzo
2023

RISULTATI 2022

Nell'autunno del 2022 il Comune di Milano ha deciso di dare il via a un percorso di nuove assunzioni nell'organico della Polizia locale, di agenti e ufficiali.

Il 16 novembre 2021 è stato pubblicato il bando di concorso per gli ufficiali.

Il 19 gennaio 2022 è stato pubblicato il primo bando per gli agenti,

Il 17 febbraio 2023 è stato pubblicato il secondo bando per gli agenti (scadenza 17 marzo 2023).

Le graduatorie dei bandi permettono il rafforzamento della Polizia Locale di Milano, secondo l'obiettivo di mandato del Sindaco e dell'Amministrazione:

- Nuovi assunti 2022 n. 230: di cui 1 dirigente, 29 ufficiali e 200 agenti.

- altri 260 nuovi vigili (tra ufficiali ed agenti) entro dicembre 2023

Grazie a queste nuove assunzioni, e a quelle successive necessarie per reintegrare le uscite annuali, l'organico del 2021 di 2.812 passerà a 3.350 vigili entro aprile 2025, massimo storico mai raggiunto in precedenza.

SITUAZIONE ORGANICA DEL 2021

ORGANICO A FINE 2021

ORGANICO	DIRIGENTI	UFFICIALI D3	UFFICIALI D1	AGENTI	TOTALE
TOTALE	3	31	176	2.602	2.812
NON IDONEI SERVIZI ESTERNI	0	5	8	416	429
PARZIALMENTE IDONEI A SERVIZI ESTERNI	0	2	1	86	89
PIENAMENTE IDONEI	3	24	167	2.100	2.294

ETA' ANAGRAFICA MEDIA

ETA'	DIRIGENTI	UFFICIALI D3	UFFICIALI D1	AGENTI
ANNI	57	58	53	50

SERVIZI NOTTURNI E SERALI PERSONALE DISPONIBILE AL NETTO ESENZIONI (LEGGE 104/92, TESTO UNICO MATERNITÀ, NO ARMA, MEDICO COMPETENTE, ETC.)

TURNO	FUNZIONARIO DI TURNO	UFFICIALI DI COORDINAMENTO	AGENTI
NOTTE	-----	83	419
SERALE	23	86	790

PERCORSO ATTUATO NEL 2022

[16 novembre 2021](#)

Publicato bando concorso per istruttore direttivo di Polizia Locale (D1) scadenza domande 16 dicembre.

[14 gennaio 2022](#)

Delibera di Giunta di approvazione della modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Milano.

- 1) Eliminati i limiti di età in ingresso al Corpo.
- 2) Introdotte prove di efficienza fisica nella procedura di selezione dei candidati al ruolo di agenti (Corsa, salto in alto, trazioni e piegamenti)

[19 gennaio 2022](#)

Pubblicazione bando concorso per agenti di Polizia Locale (cat. C) scadenza 21 febbraio 2022. Prova preselettiva, prove efficienza fisica, prova scritta, orali. Maggio e giugno visite mediche. Luglio assunzione primi 90 allievi agenti.

[Luglio 2022](#)

Assunzione ufficiali e prima tranche agenti

[Dicembre 2022](#)

Assunzione seconda tranche agenti

PROGRAMMA CONCORSI E ASSUNZIONI

- Ulteriori assunzioni nel 2022, 2023, 2024 e 2025.

	2022	2023	2024	2025	TOTALI
PROFILO	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI
Ufficiali	30	30	21	21	102
Agenti	200	230	255	119	804
TOTALE	230	260	276	140	906

DATI INCREMENTALI	500	776	906
-------------------	-----	-----	-----

↓

1° Obiettivo

500

↓

2° Obiettivo

+ 500 in organico

↓

Nuovo organico

3.350 + 538 in organico

IL PERCORSO DI ASSUNZIONE PER ASSUMERE CON QUALITÀ'

LA PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura concorsuale prevede una selezione effettuata attraverso prova di efficienza fisica, prova scritta, orali: solo a valle di questi passaggi la graduatoria

LA FORMAZIONE:

3 MESI PER GLI AGENTI, 2 MESI PER GLI UFFICIALI

Punto fondamentale di tutto il percorso di assunzione dei 500 nuovi agenti è la formazione, gestita dalla Polizia Locale presso la scuola del corpo, con lezioni di teoria e pratica. Molti dei docenti sono della Polizia Locale di Milano, con esperienza e conoscenza specifica, per trasmettere competenze e capacità operative.

Il percorso formativo conta 370 ore più un successivo modulo extracurriculare al termine del quale gli allievi devono sostenere un esame di valutazione.

Le materie di insegnamento riguardano le diverse aree di attività della Polizia Locale fra queste lezioni introduttive su identità di ruolo, deontologia professionale, modelli comportamentali, relazione con l'ente. (Segue)

IL PERCORSO DI ASSUNZIONE PER ASSUMERE CON QUALITÀ'

Seguono i corsi di polizia amministrativa (procedure sanzionatorie, legislatura commerciale, urbanistica, edilizia).

Polizia stradale (codice della strada, infortunistica, tecnica del traffico). Questa materia prevede anche ore di attività di formazione in strada.

Polizia ambientale e legislazione sui rifiuti. Polizia giudiziaria, pubblica sicurezza e ordine pubblico, sicurezza urbana e Protezione civile.

Infine i moduli dedicati allo sviluppo delle capacità operative, quindi lezioni pratiche: patente di servizio, tecniche operative di polizia, uso degli strumenti di autotutela, uso e maneggio delle armi. Tecniche di analisi documentale, di pronto intervento e di soccorso.

La formazione è continua, tutti gli agenti di Polizia locale frequentano corsi di aggiornamento generali o specialistici e operativi in tutto il periodo della loro assunzione.

AFFIANCAMENTO OPERATIVO

L'entrata in servizio, al termine dei tre mesi di formazione, avviene presso i comandi di zona in un contesto di accompagnamento operativo, lavorando con agenti e ufficiali più esperti per imparare anche in strada come meglio svolgere il proprio compito, e coordinati il più possibile da ufficiali, centrale operativa, gruppi specialistici.

BENEFICI NUOVE ASSUNZIONI

Il percorso di potenziamento migliorerà il contributo della Polizia Locale per la sicurezza urbana e integrata di Milano, con maggiore sicurezza per i suoi cittadini e tutti coloro che vivono Milano per lavoro, cultura e tempo libero, acquisti, turismo. Permetterà di avere più personale di Polizia Locale, riduzione dell'età media, maggiore disponibilità di personale per servizi in strada, aumento degli ufficiali per un migliore governo, coordinamento e qualità dell'azione, investimento formativo e tecnologico per una migliore qualità del servizio..

EFFETTI DIRETTI SUL SERVIZIO

- Potenziamento **pattuglie attive nelle funzioni di polizia stradale**: rilevazione incidenti stradali (media 30 al giorno), controllo norme di comportamento stradale, prevenzione e accertamento soste irregolari, gestione del traffico, attività di sicurezza stradale.
- Potenziamento **servizio vigili di quartiere**.
- **Aumento pattuglie notturne e serali in ordinario**.
- Potenziamento del controllo del territorio, prevenzione e repressione del degrado e dei reati predatori.
- Potenziamento servizi di controllo anonario/commerciale.

EFFETTI INDIRETTI SUL SERVIZIO

- Maggiore possibilità di riscontro delle segnalazioni.
- Generale riduzione tempi di intervento.